



« Idéalement située à 20 minutes de Paris et 10 minutes de Versailles, Jouy-En-Josas est dotée d'un patrimoine culturel et naturel remarquable. Ville de 8000 habitants, membre de la communauté d'agglomération de Versailles Grand Parc, à 15 km au sud-ouest de Paris, au cœur de la vallée de la Bièvres. Dans un environnement boisé qui offre un cadre de vie agréable, la commune est mondialement connue pour sa manufacture des Toiles de Jouy et son musée. Elle accueille des centres de formation et de recherche importants (campus HEC, INRAE, l'EA TECOMAH, École Jeanne Blum pour les formations sanitaires et sociales...). Jouy-En-Josas est facilement accessible en transport en commun et bien desservie par l'A86 et la N118 »

La mairie de JOUY EN JOSAS (78350) recrute :

UN REFERENT CARRIERE PAIE SANTE - SIRH H/F

Recrutement par voie de mutation ou contractuelle

Cadre d'emplois des rédacteurs et des attachés territoriaux

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur des ressources humaines, vos principales missions seront :

Coordination du pôle carrière paie santé :

- Analyser et appliquer la réglementation concernant la carrière, la paie et la santé,
- Assurer la continuité de l'activité en l'absence du gestionnaire.

Fiabiliser le logiciel / contribuer à moderniser la fonction RH

- Mettre en place, créer et mettre à jour régulièrement la base SIRH (paie, carrière, santé),
- Paramétrer le SIRH dans le respect de la réglementation en vigueur,
- Moderniser le SIRH par le développement de la dématérialisation des actes et de leur automatisation, par l'élaboration et le développement de l'automatisation des requêtes,
- Suivre les grands projets numériques concernant les ressources humaines : dématérialisation, outils de prévision budgétaire, IA....

Le pilotage de la masse salariale-tableaux de bord / sécurisation du processus de paie

- Mettre en place des outils de pilotage de la masse salariale (rétrospectifs et prospectifs), de contrôle de saisie et de paie,
- Participer à la prévision budgétaire des ressources humaines,
- Suivre l'exécution budgétaire,
- Extraire des données sur toutes les dimensions du SIRH,
- Accompagner le gestionnaire sur la paie notamment l'amélioration de la donnée saisie et de son exploitation,
- Assurer le bon fonctionnement du traitement de la paie : processus de mandatement et DSN.

Statistiques RH / réalisation d'études

- Coordonner l'élaboration du RSU et mise en perspective des données pluriannuelles,
- Répondre aux enquêtes, élaboration de rapports de données RH,
- Construire et faire développer des outils d'analyse répondant aux projets des services et besoins des ressources humaines,
- Réaliser des études de gestion prévisionnelle.

Compétences et qualités requises

- Excellente maîtrise des règles statutaires, de la réglementation et des procédures de paie,
- Maîtrise du logiciel CIRIL, de l'outil informatique et du pack office,
- Autonomie, gestion du temps au regard des échéances,
- Sens du travail en équipe
- Capacité à communiquer, à écouter et à diffuser l'information
- Respect des obligations de secret professionnel, du devoir de réserve et neutralité

Rémunération statutaire + régime indemnitaire, CNAS, participation mutuelle + prévoyance

Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2026

Candidature à adresser (lettre de motivation et CV) à :

Jean-Paul RIGAL, Maire

19, avenue Jean Jaurès

CS 60033

78354 JOUY-EN-JOSAS CEDEX

Ou par e-mail : recrutement@jouy-en-josas.fr